



Pracownik

Ty **2%** + dobrowolna
dodatkowa wpłata do **2%**



Pracodawca

wpłata **1,5%** + dobrowolnie
dodatkowo do **2,5%**



Państwo

250 zł wpłata powitalna
+ **240 zł** dopłaty rocznej



Pracownicze Plany Kapitałowe



W sumie się optaca

- Proste i wygodne oszczędzanie na przyszłość
- Środki w pełni prywatne i dziedziczone
- Preferencje dla najmniej zarabiających



**W sumie
się optaca**

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to:

- **dobrowolny**
- **prywatny**
- **optacalny**

program długoterminowego oszczędzania na cele emerytalne, na który składacie się **Ty, Twój Pracodawca oraz Państwo**.

PPK – Pracownicze Plany Kapitałowe

program długoterminowego oszczędzania na cele emerytalne dla Pracowników, tworzony i współfinansowany przez Pracodawców i Państwo



OSZCZĘDZANIE SIĘ OPŁACA

Program PPK powstał na podstawie najlepszych praktyk państw, takich jak Wielka Brytania, kraje skandynawskie, Stany Zjednoczone, Kanada czy Nowa Zelandia, gdzie podobne rozwiązania z sukcesem funkcjonują od wielu lat.

**SYSTEM
OSZCZĘDZANIA**

powszechny
dobrowolny
opłacalny

**TWOJE
PIENIĄDZE**

na przyszłość
prywatne
dziedziczone

Skąd się biorą oszczędności w PPK?

Na Twój rachunek składają się:



TY – PRACOWNIK | od **2%** do **4%** wynagrodzenia brutto (jeżeli Twoja pensja nie przekracza 120% minimalnego wynagrodzenia, wpłata może zostać obniżona nawet do **0,5%**)



TWÓJ PRACODAWCA | od **1,5%** do **4%** wynagrodzenia brutto



PAŃSTWO | **250 zł** jednorazowej wpłaty powitalnej
+ 240 zł dopłaty rocznej

Swoje oszczędności wypłacasz po 60. roku życia



Środki możesz wypłacić w całości, ale najkorzystniej jest wypłacić **25%** zgromadzonych środków jednorazowo i **75%** w minimum 120 comiesięcznych ratach (10 lat). Nie zapłacisz wtedy podatku od zysków kapitałowych.

Masz możliwość wcześniejszego skorzystania ze zgromadzonych oszczędności, gdy:



poważnie zachorujesz Ty, Twój małżonek lub Twoje dziecko – do 25% środków bez obowiązku zwrotu;



zechcesz pokryć wkład własny, biorąc kredyt na mieszkanie lub budowę domu – do 100% środków z obowiązkiem zwrotu w ciągu 15 lat (dla osób przed ukończeniem 45 lat).



Wszystkimi formalnościami zajmie się Twój Pracodawca

Każdy Pracodawca zapisuje automatycznie do programu wszystkie osoby zatrudnione w wieku od 18 do 55 lat, podlegające obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, pod warunkiem że osoby te nie zrezygnowały z dokonywania wpłat do PPK. Osoby powyżej 55. roku życia mogą przystąpić do programu na swój wniosek.

Ponadto:

- o zgromadzone środki są tylko Twoje i są dziedziczone,
- o zgromadzonym kapitałem zarządzają instytucje finansowe spełniające rygorystyczne kryteria,
- o w każdym momencie możesz zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK,
- o w dowolnym momencie możesz z powrotem zacząć oszczędzać w PPK.



Korzyści dla Ciebie

- o gromadzisz oszczędności na prywatnym rachunku PPK, na atrakcyjnych zasadach
- o oszczędności podlegają dziedziczeniu
- o żeby zacząć oszczędzać, nie musisz nic robić
- o otrzymujesz co miesiąc wpłatę od Pracodawcy
- o Twój rachunek PPK zasilą wpłata powitalna i dopłaty roczne od Państwa
- o sam decydujesz, wg jakiego modelu będziesz otrzymywać wypłaty z PPK
- o preferencje dla osób najmniej zarabiających
- o niskie koszty zarządzania środkami na Twoim rachunku PPK – nie mogą przekroczyć 0,6% wartości aktywów netto funduszu w skali roku
- o oszczędzasz w funduszu zdefiniowanej daty, który automatycznie będzie zmieniał politykę inwestycyjną, dostosowując ją do Twojego wieku.

Treści zawarte w niniejszym materiale mają charakter wyłącznie informacyjny. Treści te nie zastępują obowiązujących przepisów prawa i każdorazowo powinny być interpretowane oraz stosowane z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Treści te nie stanowią porady prawnej, finansowej ani oficjalnej interpretacji obowiązujących przepisów prawa.